

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ว่าด้วย การสรรหาคณบดี (ฉบับที่ 3)

พ.ศ. 2555

เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เข้าร่วมกระบวนการสรรหาคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ 163 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2555 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา คณบดี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้เพิ่มคำนิยามในข้อ 3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา คณบดี พ.ศ. 2543 ดังนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ข้อ 4 ให้ยกเลิกข้อ 4.5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา คณบดี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“4.5 ผู้แทนสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัด คณะดังกล่าวซึ่งเป็น พนักงานประจำหรือข้าราชการ ส่วนงานละ หนึ่งคน แต่จำนวนรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน 6 คน เป็นกรรมการ”

ข้อ 5 ให้ยกเลิกข้อ 5.3 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา คณบดี พ.ศ. 2543 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“5.3 ให้แต่ละส่วนงานดำเนินการ ให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการ สรรหาตามข้อ 4.5 ส่วนงานละ 1 คน ผู้มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาดังกล่าว ต้องเป็นพนักงานประจำหรือ ข้าราชการ ซึ่งมีวันทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี นับถึงวันที่ลงคะแนนเลือกตั้ง

๕๕

คุณสมบัติของกรรมการสรรหาคณบดี ตามข้อ 4.5 คือ

- มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้าภาควิชา ประธานสายวิชา รองคณบดี คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดี อธิการบดี กรรมการสภาวิชาการ กรรมการประจำคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือเป็นพนักงานประจำหรือข้าราชการซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ปี ในกรณีที่มีส่วนงานมากกว่า 6 ส่วนงาน ให้ผู้แทนส่วนงานที่ได้รับเลือกตั้งมาประชุมร่วมกันเพื่อคัดเลือกให้เหลือ 6 คน
- มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้างานขึ้นไป (สำนักงานคณบดี) หรือเป็นพนักงานประจำหรือข้าราชการซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ปี”

ข้อ 6 ให้ยกเลิกข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหา คณบดี พ.ศ.2543 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2544 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 6 กระบวนการสรรหาคณบดี

6.1 ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ และความต้องการภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้คณะสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาดำรงตำแหน่งของผู้ที่จะเป็นคณบดี ที่เหมาะสมกับสภาพของคณะ ในระยะเวลาของการทำงานตามวาระ นอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 7

ให้คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่กลั่นกรองและค้นหาบุคคลที่เห็นว่า มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมตามข้อ 7 และสามารถดำเนินงานได้ตามความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ของคณะ ตามวาระแรก เพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีโดยวิธีการสรรหา ซึ่งต้องดำเนินไปด้วยความเป็นธรรมและสามารถชี้แจงได้ทั้งนี้ มิให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นหลักสำคัญในการพิจารณา

6.2 การได้มาซึ่งรายนามของผู้สมควรได้รับตำแหน่งคณบดีมี 2 วิธี คือ

- (1) ได้จากการรับสมัครทั่วไป
- (2) ได้จากการเสนอชื่อของพนักงานประจำและข้าราชการภายในคณะ

6.3 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการรับสมัครทั่วไป

มหาวิทยาลัยจะเปิดรับสมัครทั่วไป จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ของผู้สมัครทั้งหมด แล้วคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ คุณลักษณะต่างๆ ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ 6.1 และข้อ 7 ไว้จำนวนหนึ่ง

ให้คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้กำหนดวิธีการสมัครของผู้สมัคร และวิธีการคัดเลือกโดยไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

6.4 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการเสนอชื่อของพนักงานประจำภายในคณะ

ให้พนักงานประจำและข้าราชการในสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัดคณะดังกล่าวเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยให้ทาบทามบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ และบุคคลนั้นตอบรับการทาบทามส่วนงานละไม่เกิน 3 ชื่อ เว้นแต่ส่วนงานที่มีพนักงานประจำและข้าราชการน้อยกว่า 10 คน ให้เสนอชื่อได้ไม่เกิน 2 ชื่อต่อคณะกรรมการสรรหา

6.5 เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามข้อ 6.3 และ 6.4 แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(1) เชิญผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 6.3 และที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนตามข้อ 6.4 มาให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ และพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ตามข้อ 7 และตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด แล้วทาบทามและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีไว้จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน

(2) เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตาม (1) แล้ว ให้จัดให้พนักงานประจำและข้าราชการแสดงความคิดเห็นตามแบบแสดงความคิดเห็นพร้อมกัน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาจะนำแบบแสดงความคิดเห็นมาประเมินผล และทำสรุปผลการประเมินดังกล่าว เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ให้ใช้แบบแสดงความคิดเห็นและหลักการประเมินผลตามเอกสารในภาคผนวกของข้อบังคับนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจปรับปรุงหรือแก้ไขแบบแสดงความคิดเห็นและหลักการประเมินผลได้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

6.6 ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายงานการสรรหา และข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาในเรื่องของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามลำดับความเหมาะสม พร้อมทั้งประวัตินำเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งต่อไป”

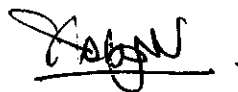
ข้อ 7 ให้ยกเลิกข้อ 8 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 8 ในกรณีที่จำนวนพนักงานประจำและข้าราชการของคณะดังกล่าว มีจำนวนไม่เกินสี่สิบคน หรือเป็นคณะที่ตั้งขึ้นยังไม่ถึงสามปี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะดังกล่าว โดยไม่ต้องมีการสรรหา”

ข้อ 8 การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 9 ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2555



(นายทองฉัตร หงส์ดารมภ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

